

# 課題を抱える教職員への対応 ～法務リスクの観点から～

勤務成績不良、指導力不足、協調性の欠如、ハラスメント体質、メンタルヘルス不調等、課題を抱える教職員への対応は、私学の管理者にとって悩ましい問題の一つです。このような教職員の存在は、周囲の教職員にも悪影響を及ぼすため、学校全体のパフォーマンスを低下させることとなります。学校経営にとって大きなリスクとなりかねないのですが、多くの私学では、課題を抱える教職員への対応策が十分に取られていないのが現状です。本セミナーでは、私立学校の人事労務に関する法律問題を多数取り扱っている小國隆輔弁護士を講師に迎え、実際の裁判例や就業規則の実例をもとに、具体的な対応策を解説します。

東京会場

12/10(月)

14:00～17:00

東京ガーデンパレス

東京都文京区湯島1-7-5

大阪会場

12/14(金)

14:00～17:00

大阪ガーデンパレス

大阪市淀川区西宮原1-3-35

講師

小國 隆輔氏 (小國法律事務所 弁護士)



同志社大学大学院司法研究科法務専攻  
(専門職学位課程)修了。

私立学校からの法律相談を数多く手がけている。著書に「私学のための労働基準法改正のポイント」「学校現場におけるハラスメント問題と防止策」「労働契約法改正のポイントと私学の対応」「私学における問題教職員の処遇のあり方」がある。

2018年1月 小國法律事務所を大阪市北区に開設。

対象

私学労務研究会 会員様  
及び私立学校の理事、管理職の皆様  
法人事務局長、人事責任者の皆様

費用

1 法人会員1名につき無料。  
2 人目からは1名につき10,000円(税別)  
非会員:20,000円(税別)

主催

一般社団法人 私学労務研究会 (SRK)

協力

株式会社ブレインアカデミー

## PROGRAM

開場 13:45

開会 14:00

### [1] 職場での課題

- (1) 勤務成績不良、適格性欠如 (2) 指導力不足  
(3) ハラスメント

### [2] 職場外での課題

- (1) 交通事故・飲酒運転・犯罪行為 (2) 多重債務  
(3) 男女関係 (4) メンタルヘルス不調

### [3] 法的責任と対応策

- (1) 損害賠償責任 (2) 懲戒処分 (3) 人事措置

### [4] 法的予防策

- (1) 学内諸規程の整備 (2) 有期雇用の活用  
(3) 人事考課、勤務記録

### [5] まとめと質疑応答

閉会 17:00

## セミナーのお申込みについて

非法人会員様が本セミナーの申込みに併せて会員ご入会の手続きをいただければ、本セミナー参加費用は会員としての取扱いをいたします。会員にご入会いただくと会報誌・メールマガジンの配信、社労士による無料のメール労務相談、といった会員向けサービスが受けられます。(入会の会費額については、下記宛にお問合せください。)

上記ご記入の上、FAXまたはメールにてお申し込みください。

後日、参加受付確認書、お振込案内、会場地図を記載のメールアドレス宛にご送付させていただきます(メールアドレスが未記入の場合はFAXにてお送りさせていただきます)。

**FAX: 03-6455-5318**

**E-mail: info@sirouken.or.jp**

法人名				貴校名			
お役職				お名前			
ご住所	〒						
TEL			FAX			東京	大阪
E-mail						※参加会場に丸をつけてください。	
<input type="checkbox"/> 法人会員として申込みます。(注) 別途、入会手続きが必要です。 <input type="checkbox"/> 非法人会員としてセミナーのみ申込みます。							

お問い合わせは

一般社団法人  
私学労務研究会 (SRK)

〒107-0061 東京都港区北青山1-3-2 クローバー青山・ONE 7F  
TEL: 03-6455-5317 Mail: info@sirouken.or.jp