

現在、多くの私立大学では、4領域（教育・研究・大学運営・社会貢献）を中心とした教員評価が行われています。しかし、「2018年問題」で学生獲得競争が熾烈化し、大学改革に拍車がかかる今、教員評価の内容も大きく見直す時期に来ています。本講座では、従来型の教員評価の改善に留まらず、人事評価としての目標管理型の役割期待評価、大学改革の方針や「期待教員像」に基づく管理職によるコンピテンシー評価の導入、さらには、年功序列からの脱却するための新たな給与体系、評価の結果を処遇に反映する方法など、新たな大学教員の人事給与制度評価についてダイジェストにまとめてご提案します。

**大阪会場**

**11/9** (金)

15:00~17:00  
大阪ガーデンパレス  
大阪市淀川区西宮原1-3-35

**東京会場**

**11/13** (火)

15:00~17:00  
東京ガーデンパレス  
東京都文京区湯島1-7-5

**対象**

私立大学の理事、法人事務局長、総務・人事部長  
及び 管理職、教員評価責任者の皆様

**費用**

12,000円（消費税別）

※一般社団法人私学労務研究会（SRK）会員の方、上記費用からさらに5%引き

**講師**

**今井 茂** (いまい しげる)

株式会社ブレインアカデミー 代表取締役  
米国サンダーバード国際経営大学院卒(国際経営学修士)。人事コンサルタントとして学校法人の人事給与制度改革の支援実績多数。顧問活動の他、私学協会主催セミナー等、私学関係者への講演多数。

**大槻 厚志** (おおつき あつし)

株式会社ブレインアカデミー マネージャー  
社会保険労務士(東京都社会保険労務士会所属)。大槻社会保険労務士事務所を開設後、民間企業で採用・人事の責任者として人材育成・制度改革。労務管理、人事制度の講師多数。

**セミナー開催のポイント**

1. 自己申告型の「業績評価」と目標管理型の「役割期待評価」の併用
2. 経営指標（募集、在籍、就職）を意識した評価基準の設定
3. 新たな教員評価方法としての「コンピテンシー・ルーブリック評価」
4. 評価体制と評価者研修の実際
5. 新たな給与体系と評価結果の処遇反映方法

下記ご記入の上、FAXまたはメールにてお申し込みください。

後日、申込確認書・会場地図・お振込案内を記載のメールアドレス宛にご送付させていただきます（メールアドレスが未記入の場合はFAXにてお送りさせていただきます）。

**FAX: 03-6455-5321**

E-mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp

法人名		貴校名	
お役職		お名前	
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-mail		参加会場	<input type="radio"/> 11/9 大阪 <input type="radio"/> 11/13 東京 <small>※参加会場に丸をつけてください。</small>

お問い合わせは

**株式会社ブレインアカデミー**  
私学経営講座2018係

〒107-0061 東京都港区北青山1-3-2 クローバー青山・ONE 7F

TEL: 03-6455-5320 Mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp

ご提供頂いた個人情報は、セミナー受付名簿の作成、及び今後の弊社事業のご案内のために利用致します。

お預かりした個人情報は、利用目的以外に使用致しません。個人情報に関するお問い合わせ先 個人情報保護管理者 管理本部 萩原余予子 03-6455-5320