

課題を抱える教職員の 処遇のあり方

～能力不足・適格性欠如、
メンタル不調の教職員への対策～

教職員は私学の重要不可欠な経営資産であり、人事管理の優劣が私学経営にも大きな影響を及ぼします。教職員のやる気と能力を高め、教育成果を生み出すために、自己研鑽や研修参加等は勿論、能力開発や人事評価の組織的な取組が求められています。一方で、能力不足、適格性欠如、メンタル不調からの復職等の

課題を抱える教職員への対策については、私学の経営者としても「頭の痛い」課題です。本シンポジウムでは、「課題を抱える教職員の処遇のあり方」と題し、労務や雇用問題に精通した専門家により、法律的な観点、実務的な観点から、私学としての対応のあり方について、解説させていただきます。

[日時・会場]

大阪 **2/23 (木)**
ⓐ 13:00~16:30
大阪ガーデンパレス (大阪市淀川区西宮原1-3-35)

東京 **2/27 (月)**
ⓐ 13:00~16:30
東京ガーデンパレス (文京区湯島1-7-5)

[対 象] 学校法人の理事・管理職・人事責任者の皆様

[参加費] 24,000円 (税込)

[講 師] **小國 隆輔氏** (弁護士法人依法律事務所 弁護士)

同志社大学大学院司法研究科法律専攻(専門職学位課程)修了。現在、弁護士法人依法律事務所所属し、私立学校からの法律相談を数多く手がけている。著書に「私学のための労働基準法改正のポイント」、「学校現場におけるハラスメント問題と防止策」、「労働契約法改正のポイントと私学の対応」、「私学における問題教職員の処遇のあり方」がある。

今井 茂 (株式会社ブレインアカデミー 代表取締役)

米国サンダーバード国際経営大学院卒(国際経営学修士)。学校法人専門の人事コンサルタント。教職員の評価制度及び事務職員の人事制度改革等の実績多数。顧問活動の他、(社)私学経営研究会主催セミナー、(財)神奈川県私立中学高等学校協会事務長研修会等、私学関係者への講演多数。

Program

12:45 開場

13:00 講演 第一部

「課題を抱える教職員の法律的対策」

小國 隆輔氏 (弁護士法人依法律事務所 弁護士)

指導・教育を尽くしても改まらない問題教職員に対して、学校法人は法的にどのような措置を取れるのか、その際に留意すべきことは何か、法律の観点から解説します。特に、能力不足・適格性欠如の教職員への対策や、メンタル不調者への対策について、具体的な事例や判例をあげながら、そのポイントを示していきます。

15:00 講演 第二部

「課題を抱える教職員の実務的対策」

今井 茂 (株式会社ブレインアカデミー 代表取締役)

能力不足、適格性欠如の教職員への実務的な対策として、客観的な人事評価の設計と運用、評価結果のフィードバックと改善指導、意識改革と当事者意識を形成するための「自律的キャリア形成プログラム」、「出向型研修プログラム」の導入、さらには、メンタル不調者の復職判断のための「復職研修」の実践事例についてご紹介いたします。

16:30 閉会

下記ご記入の上、このままFAXにてお申し込みください。
後日、申込確認書・会場地図・お振込案内をご郵送させていただきます。

FAX: 03-6455-5321

法人名		貴校名	
お名前		お役職	
ご住所	〒		
TEL		参加会場	<input type="radio"/> 大阪 <input type="radio"/> 東京 ※参加会場に丸をつけてください。
FAX			

お問い合わせは

株式会社ブレインアカデミー
私学経営シンポジウム係

〒107-0061 東京都港区北青山1-3-2 クローバー青山・ONE 7F
TEL: 03-6455-5320
Mail: shigaku-jinjibu@brainacademy.co.jp